

УТВЕРЖДЕНО.  
Приказ ректора университета  
16.06.2025 № 498

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке поощрения работников  
университета за публикации  
в изданиях, включенных  
в международные базы данных  
и системы цитирования

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет порядок премирования  
работников учреждения образования «Гомельский государственный  
медицинский университет» (далее – университет) за научные публикации:  
индексируемые в международных базах данных и системах  
цитирования Scopus / Web of Science (далее – WoS) / Russian Science  
Citation Index ядра РИНЦ (далее – RSCI);

опубликованные на английском языке в журнале «Проблемы  
здравья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего  
зарубежья, имеющими профили в Scopus и WoS.

2. Авторы, являющиеся работниками университета, подлежат  
премированию за научные публикации, которые:

имеют статус «Article», «Review», «Book charter», «Book»,  
«Conference Paper» (статьи, обзоры, главы из книг, книги, статьи из  
сборников конференций);

имеют объём не менее 14000 печатных знаков, включая рисунки,  
таблицы, список литературы, пробелы между словами, знаки препинания,  
цифры и др.;

отображены в их личных профилях в международных базах данных  
и системах цитирования, идентификаторах учёного: Scopus, РИНЦ  
(Science Index), Google Академия, Researcher ID WoS, ORCI.

3. Премированию за публикации подлежат авторы (соавторы) из  
числа работников университета независимо от количества занимаемых  
штатных единиц (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) при наличии в публикации  
аффилиации с университетом, т.е. в качестве места работы автора  
указывается полное название университета. В случае указания автором  
двух и более аффилиаций премирование производится в размере, обратно  
пропорциональном числу указанных организаций.

4. Вопросы премирования работников за научные публикации  
рассматриваются комиссией по вопросам оплаты труда.

5. Премирование за публикации производится из внебюджетных средств университета в части сумм превышения доходов над расходами.

## 2 ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ПУБЛИКАЦИИ

6. Порядок премирования работников университета за публикации, индексируемые в международных базах данных и системы цитирования Scopus / WoS / RSCI:

6.1. Автор/ы из числа работников университета самостоятельно отслеживают размещение публикации в Scopus / WoS / RSCI и, при её наличии, оформляют докладную записку о премировании за публикацию (приложение 1).

6.2. К докладной записке о премировании за публикацию в Scopus / WoS / RSCI прилагаются следующие документы:

печатная копия скриншота страницы из базы с метаданными публикации, подлежащей премированию;

печатная копия публикации с выходными данными издания;

электронный вариант публикации (docx., pdf.).

7. Порядок премирования работников университета за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющим профили в Scopus и WoS:

7.1. Автор/ы публикаций из числа работников университета самостоятельно отслеживают выход публикации в журнале «Проблемы здоровья и экологии» и оформляют докладную записку о премировании за публикацию (приложение 2).

7.2. К докладной записке о премировании за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющим профили в Scopus и WoS, прилагаются следующие документы:

ФИО учёного из страны дальнего зарубежья, его место работы, должность;

сведения, подтверждающие наличие профилей зарубежного соавтора в Scopus и/или WoS с указанием индекса научного цитирования зарубежного учёного;

ксерокопия публикации на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии»;

скриншот письма от зарубежного соавтора о согласии на публикацию в журнале «Проблемы здоровья и экологии» с указанием названия публикации, полученного с адреса электронной почты зарубежного соавтора, указанной в любом его публичном профиле.

8. Проект составленной докладной записки (приложения 1, 2) отправляется в формате doc./docx. на адрес электронной почты library@gsmu.by для проверки заведующим отделом библиометрии и информационного обеспечения научных исследований научной медицинской библиотеки информационно-издательского центра (далее – отдел библиометрии).

9. Печатный вариант проверенной докладной записки, подписанный автором/ами, с пакетом сопроводительных документов предоставляется заведующему отделом библиометрии для дальнейшего согласования в установленном порядке.

10. Оригинал согласованной докладной записи передаётся для рассмотрения в комиссию по вопросам оплаты труда.

11. Копия докладной записи о премировании за публикацию с оригиналами подтверждающих документов подлежит хранению в отделе библиометрии.

12. Срок оформления докладной записи о премировании за публикацию составляет 1 календарный год с момента выхода публикации в печать.

### З КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ПУБЛИКАЦИИ

13. Размер премий за публикации в изданиях, индексируемых в международных базах данных и системах цитирования Scopus / WoS / RSCI, определяется по следующим критериям:

13.1. Публикация в изданиях, включенных в Scopus и WoS – с учетом значения импакт-фактора (IF) и квартиля (Q):

IF выше 10 + Q1 – 40 базовых величин;

Q1 – 30 базовых величин;

Q2 – 25 базовых величин;

Q3 – 15 базовых величин;

Q4 – 10 базовых величин.

13.2. Публикация в англоязычном издании без квартиля – 7 базовых величин.

13.3. Публикация в русскоязычном издании без квартиля – 5 базовых величин.

16.3. Публикация в изданиях, включенных в RSCI – 3 базовые величины.

16.4. Публикация на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющим публикации в изданиях, включенных в Scopus и WoS – 10 базовых величин.

17. Определение квартиля, импакт-фактора издания осуществляется по базам Scopus, The SCImago Journal &Country Rank, а также по официальным сайтам издания на дату оформления докладной записи.

18. При наличии в издании квартирелей в двух базах Scopus и WoS, либо квартирелей по нескольким журнальным категориям, учитывается наивысшее значение квартиля (по категории тематики публикации) за последний доступный год.

19. Информация об изданиях, включенных в RSCI, представлена на сайте научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

20. Коллектив авторов имеет право самостоятельно определить размер премии для каждого соавтора за публикацию в соответствии с личным вкладом каждого.

21. Автор имеет право отказаться от премирования, представив в комиссию по вопросам оплаты труда заявление об отказе от премирования за публикацию (приложение 3), при этом его доля распределяется в равных долях между соавторами, являющимися работниками университета.

Начальник информационно-издательского центра



Е.В.Гарельская

## Приложение 1

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам  
оплаты труда

### ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

о премировании за публикацию  
в Scopus/WoS/RSCI

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20\_\_/20\_\_ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования (далее – Положение), прошу/просим премировать в \_\_\_\_\_месяце 20\_\_ года за публикацию, индексируемую в международной базе данных Scopus/WoS/RSCI

Название публикации: \_\_\_\_\_  
(указать название публикации на языке оригинала = название публикации на английском языке)

Название издания: \_\_\_\_\_  
(указать название на языке оригинала издания)

Квартиль и/или импакт-фактор издания: \_\_\_\_\_

DOI / URL: \_\_\_\_\_

Сведения об авторах и размерах премирования в базовых величинах:

№ п/п	ФИО (полностью)	Должность (полностью)	Аффилиации	Размер премии, баз. вел.	Вклад автора в %*
1					
2					
Итого:					

\* указывается при определении не равного вклада авторов в подготовку публикации

**Справочно:** максимальный размер премирования за данный вид статьи согласно Положению составляет \_\_\_\_\_ базовых величин.

Автор \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)  
Автор \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе  
Е.В.Воропаев  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Начальник информационно-  
издательского центра  
Е.В.Гарельская  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий отделом библиометрии  
и информационного обеспечения  
научных исследований  
С.Н.Стаховцова  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Приложение 2

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам  
оплаты труда

### ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА «\_\_\_» 20\_\_ г.

о премировании за публикацию  
на английском языке в журнале  
«Проблемы здоровья и экологии»

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20\_\_/20\_\_ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования (далее – Положение), прошу/просим премировать в \_\_\_\_\_ месяце 20\_\_ года за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии», опубликованную в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья

Название публикации: \_\_\_\_\_

Выходные данные: \_\_\_\_\_

DOI: \_\_\_\_\_

ФИО зарубежного соавтора \_\_\_\_\_

ORCID, ID Scopus соавтора \_\_\_\_\_

Сведения об авторах и размерах премирования в базовых величинах:

№ п/п	ФИО (полностью)	Должность (полностью)	Аффилиации	Размер премии, баз. вел.	Вклад автора в %*
1					
2					
Итого:					

\* указывается при определении не равного вклада авторов в подготовку публикации

**Справочно:** максимальный размер премирования за данный вид статьи согласно Положению составляет 10 базовых величин.

Автор \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Автор \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе  
Е.В.Воропаев  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Начальник информационно-  
издательского центра  
Е.В.Гарельская  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий отделом библиометрии  
и информационного обеспечения  
научных исследований  
С.Н.Стаховцова  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Приложение 3

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам  
оплаты труда

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА  
«\_\_\_» 20\_\_ г.

об отказе от премирования  
за публикацию

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20\_\_/20\_\_ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования, уведомляю о своем отказе от причитающейся мне доли премирования в размере базовых величин за публикацию,

(указать «индексируемую в международной базе данных Scopus/WoS/RSCI»

или

«опубликованную на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья»)

Название публикации: \_\_\_\_\_

Название издания: \_\_\_\_\_

DOI / URL: \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_  
(подпись)

ФИО (полностью)