

УТВЕРЖДЕНО.

Приказ ректора университета
16.06.2025 № 298

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке поощрения работников
университета за публикации
в изданиях, включенных
в международные базы данных
и системы цитирования

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет порядок премирования работников учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» (далее – университет) за научные публикации:

индексируемые в международных базах данных и системах цитирования Scopus / Web of Science (далее – WoS) / Russian Science Citation Index ядра РИНЦ (далее – RSCI);

опубликованные на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющими профили в Scopus и WoS.

2. Авторы, являющиеся работниками университета, подлежат премированию за научные публикации, которые:

имеют статус «Article», «Review», «Book chapter», «Book», «Conference Paper» (статьи, обзоры, главы из книг, книги, статьи из сборников конференций);

имеют объём не менее 14000 печатных знаков, включая рисунки, таблицы, список литературы, пробелы между словами, знаки препинания, цифры и др.;

отображены в их личных профилях в международных базах данных и системах цитирования, идентификаторах учёного: Scopus, РИНЦ (Science Index), Google Академия, Researcher ID WoS, ORCID.

3. Премированию за публикации подлежат авторы (соавторы) из числа работников университета независимо от количества занимаемых штатных единиц (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) при наличии в публикации аффилиации с университетом, т.е. в качестве места работы автора указывается полное название университета. В случае указания автором двух и более аффилиаций премирование производится в размере, обратно пропорциональном числу указанных организаций.

4. Вопросы премирования работников за научные публикации рассматриваются комиссией по вопросам оплаты труда.

5. Премирование за публикации производится из внебюджетных средств университета в части сумм превышения доходов над расходами.

2 ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ПУБЛИКАЦИИ

6. Порядок премирования работников университета за публикации, индексируемые в международных базах данных и системы цитирования Scopus / WoS / RSCI:

6.1. Автор/ы из числа работников университета самостоятельно отслеживают размещение публикации в Scopus / WoS / RSCI и, при её наличии, оформляют докладную записку о премировании за публикацию (приложение 1).

6.2. К докладной записке о премировании за публикацию в Scopus / WoS / RSCI прилагаются следующие документы:

печатная копия скриншота страницы из базы с метаданными публикации, подлежащей премированию;

печатная копия публикации с выходными данными издания;

электронный вариант публикации (docx., pdf.).

7. Порядок премирования работников университета за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющим профили в Scopus и WoS:

7.1. Автор/ы публикаций из числа работников университета самостоятельно отслеживают выход публикации в журнале «Проблемы здоровья и экологии» и оформляют докладную записку о премировании за публикацию (приложение 2).

7.2. К докладной записке о премировании за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющим профили в Scopus и WoS, прилагаются следующие документы:

ФИО учёного из страны дальнего зарубежья, его место работы, должность;

сведения, подтверждающие наличие профилей зарубежного соавтора в Scopus и/или WoS с указанием индекса научного цитирования зарубежного учёного;

ксерокопия публикации на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии»;

скриншот письма от зарубежного соавтора о согласии на публикацию в журнале «Проблемы здоровья и экологии» с указанием названия публикации, полученного с адреса электронной почты зарубежного соавтора, указанной в любом его публичном профиле.

8. Проект составленной докладной записки (приложения 1, 2) отправляется в формате doc./docx. на адрес электронной почты library@gsmu.by для проверки заведующим отделом библиометрии и информационного обеспечения научных исследований научной медицинской библиотеки информационно-издательского центра (далее – отдел библиометрии).

9. Печатный вариант проверенной докладной записки, подписанный автором/ами, с пакетом сопроводительных документов предоставляется заведующему отделом библиометрии для дальнейшего согласования в установленном порядке.

10. Оригинал согласованной докладной записки передаётся для рассмотрения в комиссию по вопросам оплаты труда.

11. Копия докладной записки о премировании за публикацию с оригиналами подтверждающих документов подлежит хранению в отделе библиометрии.

12. Срок оформления докладной записки о премировании за публикацию составляет 1 календарный год с момента выхода публикации в печать.

3 КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ПУБЛИКАЦИИ

13. Размер премий за публикации в изданиях, индексируемых в международных базах данных и системах цитирования Scopus / WoS / RSCI, определяется по следующим критериям:

13.1. Публикация в изданиях, включенных в Scopus и WoS – с учетом значения импакт-фактора (IF) и квартиля (Q):

IF выше 10 + Q1 – 40 базовых величин;

Q1 – 30 базовых величин;

Q2 – 25 базовых величин;

Q3 – 15 базовых величин;

Q4 – 10 базовых величин.

13.2. Публикация в англоязычном издании без квартиля – 7 базовых величин.

13.3. Публикация в русскоязычном издании без квартиля – 5 базовых величин.

16.3. Публикация в изданиях, включенных в RSCI – 3 базовые величины.

16.4. Публикация на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья, имеющем публикации в изданиях, включенных в Scopus и WoS – 10 базовых величин.

17. Определение квартиля, импакт-фактора издания осуществляется по базам Scopus, The SCImago Journal &Country Rank, а также по официальным сайтам издания на дату оформления докладной записки.

18. При наличии в издании квартилей в двух базах Scopus и WoS, либо квартилей по нескольким журнальным категориям, учитывается наивысшее значение квартиля (по категории тематики публикации) за последний доступный год.

19. Информация об изданиях, включенных в RSCI, представлена на сайте научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

20. Коллектив авторов имеет право самостоятельно определить размер премии для каждого соавтора за публикацию в соответствии с личным вкладом каждого.

21. Автор имеет право отказаться от премирования, представив в комиссию по вопросам оплаты труда заявление об отказе от премирования за публикацию (приложение 3), при этом его доля распределяется в равных долях между соавторами, являющимися работниками университета.

Начальник информационно-издательского центра



Е.В.Гарельская

Приложение 1

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам
оплаты труда

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«___» _____ 20__ г.

о премировании за публикацию
в Scopus/WoS/RSCI

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20__/20__ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования (далее – Положение), прошу/просим премировать в _____ месяце 20__ года за публикацию, индексируемую в международной базе данных Scopus/WoS/RSCI

Название публикации: _____
(указать название публикации на языке оригинала = название публикации на английском языке)

Название издания: _____
(указать название на языке оригинала издания)

Квартиль и/или импакт-фактор издания: _____

DOI / URL: _____

Сведения об авторах и размерах премирования в базовых величинах:

№ п/п	ФИО (полностью)	Должность (полностью)	Аффилиации	Размер премии, баз. вел.	Вклад автора в %*
1					
2					
Итого:					

* указывается при определении не равного вклада авторов в подготовку публикации

Справочно: максимальный размер премирования за данный вид статьи согласно Положению составляет _____ базовых величин.

Автор _____
(подпись) _____ (ФИО)

Автор _____
(подпись) _____ (ФИО)

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе
Е.В.Воропаев

«___» _____ 20__ г.

Начальник информационно-
издательского центра
Е.В.Гарельская

«___» _____ 20__ г.

Заведующий отделом библиометрии
и информационного обеспечения
научных исследований

С.Н.Стаховцова

«___» _____ 20__ г.

Приложение 2

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам
оплаты труда

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«___» _____ 20__ г.

о премировании за публикацию
на английском языке в журнале
«Проблемы здоровья и экологии»

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20__/20__ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования (далее – Положение), прошу/просим премировать в _____ месяце 20__ года за публикацию на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии», опубликованную в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья

Название публикации: _____

Выходные данные: _____

DOI: _____

ФИО зарубежного соавтора _____

ORCID, ID Scopus соавтора _____

Сведения об авторах и размерах премирования в базовых величинах:

№ п/п	ФИО (полностью)	Должность (полностью)	Аффилиации	Размер премии, баз. вел.	Вклад автора в %*
1					
2					
Итого:					

* указывается при определении не равного вклада авторов в подготовку публикации

Справочно: максимальный размер премирования за данный вид статьи согласно Положению составляет 10 базовых величин.

Автор _____
(подпись)

(ФИО)

Автор _____
(подпись)

(ФИО)

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе
Е.В.Воропаев

«___» _____ 20__ г.

Начальник информационно-
издательского центра
Е.В.Гарельская

«___» _____ 20__ г.

Заведующий отделом библиометрии
и информационного обеспечения
научных исследований

С.Н.Стаховцова

«___» _____ 20__ г.

Приложение 3

(наименование структурного подразделения)

В комиссию по вопросам
оплаты труда

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«___» _____ 20__ г.

об отказе от премирования
за публикацию

В соответствии с подпунктом 4.6.11. пункта 4.6. Положения о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам, являющегося приложением 3 к Коллективному договору на 20__/20__ годы, и в порядке, определённом Положением о порядке поощрения работников университета за публикации в изданиях, включенных в международные базы данных и системы цитирования, уведомляю о своем отказе от причитающейся мне доли премирования в размере _____ базовых величин за публикацию, _____

(указать «индексируемую в международной базе данных Scopus/WoS/RSCI»

или

«опубликованную на английском языке в журнале «Проблемы здоровья и экологии» в соавторстве с учёным из страны дальнего зарубежья»)

Название публикации: _____

Название издания: _____

DOI / URL: _____

Должность

(подпись)

ФИО (полностью)